

Secrétaire de mairie (h/f)

Synthèse de l'offre

Employeur : VELESMES ESSARTS
14 Grande Rue - VELESMES ESSARTS
25410VELESMES ESSARTS
Référence : O025210500297514
Date de publication de l'offre : 17/05/2021
Date limite de candidature : 16/07/2021
Poste à pourvoir le : Dès que possible
Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi
Ouvert aux contractuels : Oui (Art. 3-3 disposition 3 loi 84-53)
Temps de travail : Non Complet
Durée : 20h00
Nombre de postes : 1

Lieu de travail :

Lieu de travail :
14 Grande Rue - VELESMES ESSARTS
25410 VELESMES ESSARTS

Détails de l'offre

Grade(s) : Adjoint adm. principal de 2ème classe
Famille de métier : Citoyenneté, population, affaires administratives et vie associative > Affaires administratives
Métier(s) : Secrétaire de mairie

Descriptif de l'emploi :

Sous la directive des élus, la/le secrétaire de mairie met en oeuvre les politiques déclinées par l'équipe municipale et coordonne les services de la commune avec ses moyens matériels, financiers et humains.

Profil recherché :

- SAVOIRS :
- connaître les domaines de compétences des communes et leur organisation ;
- connaître le statut de la Fonction Publique Territoriale et les règles d'état civil et d'urbanisme ;
- connaître les procédures réglementaires de passation des marchés publics et des contrats ;
- connaître les règles juridiques d'élaboration des actes administratifs ;
- connaître le cadre réglementaire du fonctionnement des collectivités et établissements publics.

- SAVOIR FAIRE :
- respecter les délais réglementaires ;
- savoir gérer la polyvalence et les priorités ;
- vérifier la cohérence et le respect du cadre réglementaire des dossiers administratifs ;
- préparer les dossiers de mandatement, des dépenses et recettes, des demandes et justifications de subventions et des déclarations financières ;
- préparer et mettre en forme les décisions du conseil municipal, les actes administratifs du maire et les actes d'état civil ;
- élaborer et animer un dispositif d'accueil de la population ;
- contrôler et évaluer les actions des services ;
- piloter, suivre et contrôler les activités des agents.

- SAVOIR ETRE :
- savoir communiquer et avoir une bonne capacité d'écoute et de compréhension ;
- avoir le sens du service public (déontologie et discrétion) ;
- disposer d'une capacité à animer des équipes et de capacités managériales ;
- bénéficier d'excellentes qualités relationnelles.

Missions :

- 1 - Accueillir, renseigner la population et instruire les dossiers sur les domaines de : l'état civil, les élections, l'urbanisme, l'aide sociale.
 - 2 - Assister et conseiller les élus, préparer le conseil municipal, les délibérations, les commissions, les arrêtés du maire.
 - 3 - Préparer, mettre en forme et suivre l'exécution du budget.
 - 4 - Suivre les marchés publics et les subventions.
 - 5 - Gérer la comptabilité : engagements de dépenses et titres de recettes.
 - 6 - Gérer le personnel (gestion des temps, paie).
 - 7 - Animer les équipes et organiser les services.
 - 8 - Gérer le patrimoine communal et suivre les travaux.
 - 9 - Gérer les services communaux existants (salle, garderie, bibliothèque, cantine,...).
 - 10 - Gérer et développer les liens avec les structures intercommunales et les partenaires.
- Téléphone collectivité : 03 81 58 55 01