

Contact RH :
Laetitia DUCRET
03.81.87.85.70

La Communauté Urbaine Grand Besançon Métropole recrute :

UN.E CONSEILLER.ERE EN ENERGIE PARTAGEE AU SEIN DU SERVICE ENVIRONNEMENT ET CADRE DE VIE

Missions :

Sous la responsabilité du chef du service Environnement, l'agent assure les fonctions de chargé de mission Energie pour le compte de plusieurs communes du territoire de Grand Besançon Métropole hors Ville de Besançon et du service Environnement de la communauté urbaine :

**Merci d'adresser
votre candidature**

**au plus tard
le 28 janvier 2021**

via le site :
www.grandbesancon.fr
rubrique "Offres d'emploi"
"Emplois permanents"

Pièces requises : lettre de
motivation et CV

- **Pour les communes adhérentes au Conseil en Energie Partagée :**
 - Mettre en place des tableaux de bord de suivi des consommations d'énergie,
 - Suivre les consommations d'énergie sur le long terme pour évaluer les économies réalisées et présenter les résultats,
 - Analyser les anomalies éventuelles et contrôler les dérives de consommations,
 - Etablir ou fait établir des diagnostics dans le domaine du bâtiment,
 - Optimiser le fonctionnement des installations et des bâtiments en proposant des solutions de réduction des consommations d'énergie, d'eau et de diminution des émissions de gaz à effet de serre,
 - Contribuer à la diminution des consommations électriques de l'éclairage public,
 - Informer et sensibiliser les élus, les services techniques et les employés communaux,
 - Accompagner les communes dans la définition des aménagements à réaliser, les assister dans le choix des maîtres d'œuvres, des matériaux et des entreprises,
 - Participer au réseau régional des conseillers en énergies partagés.
- **Pour toutes les communes de Grand Besançon Métropole et la communauté urbaine :**
 - Valoriser les certificats d'économie d'énergie (CEE) générés par les communes (agrégation, mise en ligne, vente),
 - Mobiliser et accompagner les communes et entreprises du territoire pour le développement des énergies renouvelables,
 - Faire connaître le Plan Climat Energie Territorial (PCET) et la plate-forme de stockage et séchage de bois énergie aux communes.
 - Faire remonter les projets communaux dans le PCET.

Profil :

- Formation technique sur les thèmes énergétique et thermique du bâtiment (minimum Bac+2)
- Qualités relationnelles, sens du travail en équipe
- Goût pour le travail en transversalité
- Autonomie
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Sens de l'initiative et de l'anticipation

- Connaissance des techniques d'animation
- Maîtrise des techniques d'analyse des consommations d'énergie
- Connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales (mécanismes de décisions, modes de gestion administrative et financière, marchés publics...)
- Maîtrise des outils bureautiques et fonctions avancée d'Excel
- Disponibilité

Conditions particulières : Réunions possibles en soirée

Le poste est ouvert aux agent.e.s relevant du cadre d'emploi des technicien.ne.s territoriaux.ales.

Il est également accessible aux travailleur.euse.s handicapé.e.s conformément à l'article 38 de la loi du 26 janvier 1984, et aux contractuel.le.s, dans les conditions prévues à l'article 3-3 de la loi du 26 janvier 1984 (contrat de 3 ans).

Contact : Mme Céline BOUCHERON, Cheffe du Service Environnement et Cadre de Vie, par mail : celine.boucheron@grandbesancon.fr